



陳繁昌教授，香港科技大學校長。出身質箕灣阿公岩。獲獎學金遠赴美國加州理工學院修讀本科及碩士課程，並在史丹福大學攻讀博士。留美四十年，歷任耶魯大學及加州大學洛杉磯分校（UCLA）教授、美國國家科學基金助理署長。陳教授大半生尋找教研夢，對教育、科技發展、培育年輕一代亦有獨到見解。

早 前傳出中國內地正在考慮開放城市引進菲傭，月薪更高出香港三倍，社會就此消息議論紛紛。香港人生活忙碌，顧及事業、為口奔馳之際，很多時候需要家傭幫忙打理瑣碎家務及照顧小孩，因此對外傭需求甚殷。

有人悲觀地認為這是中國內地邊緣化香港的另一個例子，內地人來港炒高樓價，自由行旅客熱門消費商舖成行成市，舖租上升逼走不少香港街坊良心小店，現在還要來搶菲傭！在他們眼中，中港一家親只會令港人怨聲載道，失去立足之地。

可以理解他們的擔憂，但我認為社會應從經濟角度出發去看待此事，而非將其政治化，這是全球市場的供求定律而已。這些競爭對香港來說早已不是新鮮事，其實不少以英語為主的發達國家（如新加坡、中東國家）一直都有跟香港爭外傭，要提高競爭力，就要考慮加薪、為外傭提供更完善的法律及醫療保障等，當然，做僱主的也需要將心比己。

香港一直在面對競爭方面可算是駕輕就熟，內地廉價勞工令香港廠家大舉北上，面對製造業衰退，香港因時制宜，轉個身走上了知識型經濟的路，今日已成為亞洲的金融與服務業中心。有競爭才有進步，與其擔心別人走的每一着，倒不如自覺自省，籌謀自己如何做得更好、如何吸引各界人才，令香港社會發展更進一步。

我們且看特朗普執政前的美國，高度開放的社會讓每人都擁有均等機會取得成功，這就是吸引及挽留人才的關鍵。此外，資訊流通、能自由表達意見、尊重權利的完善法律體制等，以上也是不可或缺。

這些成功關鍵與特質有點似曾相識吧？香港本身就已擁有這些DNA，我們還有世界級一流大

人才無界限

學、掌握兩文三語的人才，加上鄰近中國內地近水樓台的地理優勢，善用內地龐大的製造業實力。本地大學一直都積極招攬國際師生，提供機遇讓他們自由發揮，賴以大學人才國際化，香港在國際大學排名榜節節上升。

然而，這還未夠。我們要積極帶動創新科技行業在香港蓬勃發展，主動鼓勵外國創科企業來港投資及設立分公司。香港不僅可向這些外資創科公司取經，當中的經驗或能啟發有志投身創科的年輕一代。我們的思維一定要保持開放、貼地，當然，抱着開放態度勇於嘗試有機會成功，也有機會撞板，如果因為害怕失敗而築起保護城牆，固步自封，這是個非常天真、不成熟的想法。

也許香港是時候討論一下作為國際城市要有怎樣的出入境管制政策，我們可以參考美國及加拿大的做法，以吸引為城市帶來正面影響的專才（如教育、創科、經貿等範疇）的大前提下制定相關政策。更重要的是，社會要有開放思維，歡迎來自他方的人才，明白人才國際化是為香港長遠發展着想。

短期內，少不免會出現爭工、爭樓、爭學位的情況，但這就是競爭的本義。如果我們能夠營造一個百花齊放、人人都能追隨志向的理想環境，屆時我相信香港絕對不愁人才荒。 閱



有競爭才有進步，正面迎接挑戰才會有更好的美來。